



TELEPERFORMANCE : Nouvel Objectif

LEADER du PLAN SOCIAL sur le Territoire Français

adopte une nouvelle devise :

LICENCIER PLUS pour GAGNER PLUS.

En annonçant la fermeture de 8 sites de production :

RENNES, PANTIN, TOURS, MARSEILLE, LYON, ORLEANS, LE MANS, TOULOUSE
et la suppression de 69 postes à **BORDEAUX.**

entraînant ainsi la suppression de **830 postes** sur l'ensemble du territoire.

FORCE OUVRIERE dit NON à une Destruction Massive des Emplois.

En refusant d'entendre les prétextes habituels de la direction :

Réductions des coûts, restructuration, rationalisation, Sauvegarde de la compétitivité, effets de la crise, contexte économique difficile..... qui masquent une volonté évidente de réduire la voilure en France afin de développer l'activité Off Shore, profitant ainsi d'une main d'œuvre bon marché pour augmenter encore et encore la rentabilité du Groupe Téléperformance.

La fusion de diverses filiales TP en janvier 2009, n'était que le point de départ d'un gigantesque plan de licenciement.

Après un premier PSE annoncé en juin 2009, l'attaque et la mise à mal de nos acquis sociaux par le biais d'accords d'entreprise au rabais, le maintien de nos salaires au plus bas depuis plusieurs années, les licenciements disciplinaires à la pelle.....

La direction a déjà réussi à faire passer les effectifs (etp) de : **8167** etp au 31/05/2009 à **7111** au 31/05/2010

NON à la nouvelle Offensive de Téléperformance contre les salariés.

Déterminés à sauver nos emplois, nous disons NON à la fermeture de nos sites de production.

La Fédération des Employés et Cadres FO a immédiatement réagi pour apporter son soutien aux salariés. Elle appelle avec l'ensemble de ses sections syndicales à une mobilisation qui doit être à la hauteur des coups portés par la Direction.

Mireille MARTELLI DSC FO TELEPERFORMANCE mireille.dsfo.lemans@gmail.com 06 21 76 72 67	Myriam BOUJGHID DSC FO TELEPERFORMANCE myriam.dsfo.sqy@gmail.com 06 98 90 52 32	Catherine SIMON Secrétaire Fédérale FEC-FO csimon@fecfo.fr 01 48 01 91 95
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

